



**Koersplan
Thema's
Cijfers**

JAARVERSLAG 2022

Bericht van het College van Bestuur

Met trots kijken we terug op een jaar waarin we actief de verbinding met elkaar op bleven zoeken, ook toen dat een uitdaging was. Gelukkig kwam er na een lange periode van coronabeperkingen weer ruimte om elkaar te ontmoeten.

En dat deden we! Eindelijk werd ons tienjarig (inmiddels twaalfjarig) jubileum gevierd in de mooie ambiance van Toverland Sevenum. Ook onze jaarlijkse Dynamiek studiedag kon weer als vanouds plaatsvinden. De dag stond in het teken van diverse workshops op het gebied van Wetenschap – en Techniekonderwijs.

Aan het einde van het jaar zijn een achttal medewerkers van Dynamiek op studiereis naar Finland geweest. Een gave ervaring waar ze alle medewerkers bij betrokken hebben.

Daarnaast werd in 2022 de arbo organisatie geprofessionaliseerd, de besturingsfilosofie werd geëvalueerd en er is geïnvesteerd in een wendbare rol van het bestuur in samenspraak met de RvT en GMR.

Dorien Sommers
College van Bestuur Dynamiek Scholengroep 2022





Ons koersplan

In ons koersplan hebben wij vier beloften gemaakt aan kinderen:



Wij werken daarbij vanuit de volgende waarden:

Eigenaarschap
We nemen initiatief, verantwoordelijkheid en maken eigen keuzes binnen gezamenlijk kaders

Verbinding
We verbinden ons met elkaar, de samenleving en de toekomst vanuit oprechte nieuwsgierigheid

Groei
We werken vanuit passie en hoge verwachtingen aan de ontwikkeling van zowel kinderen als onszelf

Op basis van vijf strategische thema's krijgt ons koersplan handen en voeten. Op de volgende pagina's lees je terug wat we hiermee in 2022 samen hebben gerealiseerd.

Bekijk de video over het koersplan



Onderwijskwaliteit versterken



Kwaliteitskader

De goede dingen doen. De dingen goed doen. Dat is de essentie van kwaliteit binnen Dynamiek. In 2022 is het kwaliteitskader doorontwikkeld tot een samenhangend kader waarin visie, grip op kwaliteit, dialoog en verantwoording nader zijn uitgewerkt.



Leerling in Beeld

We zien wie je bent en bieden wat je nodig hebt. Een leerlingvolgsysteem helpt ons daarbij. In 2022 zijn we gaan werken met Leerling in Beeld, het nieuwe Cito-volgsysteem.

Geen kind meer thuis

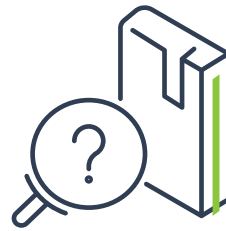


Het beleid Geen kind meer thuis is vastgesteld in 2022 waarin interventies zijn afgesproken om de schoolgang zo snel mogelijk te hervatten om thuis zitten te voorkomen / op te lossen en waar nodig vroegtijdig aanvullende jeugdhulp te bieden.

Stem van de Leerling



In 2022 is de eerste stap gezet om middels de Stem van de Leerling in leerlingenraden van onze scholen de kwaliteit van onderwijs te bespreken. Dit heeft geleid tot een leuke Dynamiek bijeenkomst waarin de kinderen elkaar hebben verteld wat er allemaal op school gedaan wordt aan de belofte 'Ik geloof in je'.



Collegiale visitaties

Eigenaarschap op elk niveau en leren van en met elkaar vinden we belangrijk. Op 4 scholen is een visitatiecommissie (delegatie van collega scholen) op bezoek geweest. Aan de hand van hun onderzoeksvraag hebben ze een zinvol advies ontvangen.



Onderwijs vernieuwen



HB hotspot

Met ingang van 1 augustus is Dynamiek gestart met een deeltijd onderwijsvoorziening voor hoog begaafde kinderen (de HB hotspot). Er wordt specifiek onderwijsaanbod gerealiseerd voor twee dagen per week. De andere drie dagen volgen deze leerlingen passend onderwijs op hun eigen school.

STEAM Limburg



Om wetenschap en techniek goed in te bedden in het onderwijs op onze scholen is er op het gebied van W&T een intensieve samenwerking met STEAM Limburg.

Uitbreiding S0000L10-14 met havo/vwo



Met ingang van het nieuwe schooljaar (22/23) is het S0000L10-14 uitgebreid met havo/vwo kinderen. We hebben ontdekt dat het concept van S0000L10-14 ook heel passend is voor hoog begaafde kinderen.



Crisisnoodopvang / schakelklas

In 2022 is een crisisnoodopvang voor asielzoekers gestart in Horst aan de Maas. Dynamiek heeft alle zeilen bijgezet om in zes weken een 3 daags aanbod te realiseren voor de groep kinderen. Door personeelstekort is er gestart met een aanbod voor 3 dagen in de week. Na 2 maanden werd de crisisnoodopvang opgeheven.



Ontwikkelen medewerkers



Flexpool

Voor goed onderwijs is binding van medewerkers met de eigen school belangrijk. Daarom is er in 2022 meer flex capaciteit toegevoegd aan de individuele scholen en minder FTE bovenschols in de flexpool gezet.



Arbobeleidsplan

De veiligheid en vitaliteit van medewerkers vinden we erg belangrijk. In 2022 is er een arbobeleidsplan opgesteld en een preventiemedewerker aangesteld die op Dynamiek niveau in gesprek gaat met scholen over dit onderwerp.

Medewerkers tevredenheidsonderzoek



Eind 2022 is het medewerkerstevredenheids-onderzoek uitgevoerd. Een belangrijk punt in de vorige MTO was werkdruk. We zijn blij terug te horen dat dit nu minder wordt ervaren als de vorige keer.



Organisatie doorontwikkelen



Besturingsfilosofie

In de besturingsfilosofie van Dynamiek staat de toegevoegde waarde van de ontwikkeling van kinderen altijd centraal. Naar aanleiding van de wijzigingen in het reglement CvB en het managementstatuut is de besturingsfilosofie herijkt.



Code Goed Bestuur

Met het oog op de Code Goed Bestuur PO is zowel de integriteitscode als de klokkenluidersregeling opnieuw onder de loep genomen en vastgesteld.

Kader sociale veiligheid



Onze visie is dat Dynamiek Scholen voor elk kind en medewerker een veilige leer- en werkomgeving bieden. Daarom is het kader sociale veiligheid opgesteld in samenwerking met directeuren, stafmedewerkers en het college van bestuur. De kaders zijn ter instemming voorgelegd aan de GMR. Onderwerpen die aan bod komen zijn: scholing voor coördinatoren sociale veiligheid in relatie tot Veilig Thuis, afname en analyse van de jaarlijkse monitor.

Integrale KwaliteitsRapportage



In 2022 is een integrale kwaliteitsrapportage opgesteld met als doel om a.d.h.v. een aantal cruciale indicatoren de kwaliteit te peilen en over de gerealiseerde kwaliteit met elkaar in gesprek te gaan.



Contract- en factuurbeheer naar AFAS

Dynamiek streeft ernaar dat systemen helpend worden ingericht. Onderwijs aan kinderen staat centraal. Voor een vereenvoudiging van de financiële processen is contract- en factuurbeheer overgezet naar bronsysteem AFAS.



Risico analyse

In 2022 is er binnen Dynamiek een risico analyse opgesteld. Hierbij is gebruik gemaakt van de Risico monitor & Impactanalyse van RiskChanger en medewerking van Wijs Consultants.



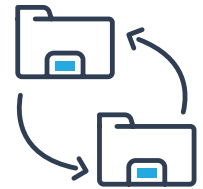
Omgeving integreren

Visie Huisvesting & Onderwijs



Samen met alle onderwijspartners en de gemeente Horst aan de Maas is er een gezamenlijke visie Onderwijs & Huisvesting opgesteld. Dit is een goed uitgangspunt voor alle gezamenlijke projecten en voor de toekomstige gesprekken voor het vaststellen van het IHP 2025-2029.

Samenwerking kinderopvang 't Nest



Een mooie doorontwikkeling van de IKC gedachte en de intensieve samenwerking van bestuur en staf is het gezamenlijk huisvesten op één locatie. Dat is in het najaar van 2022 gerealiseerd.



Raadstour 2022

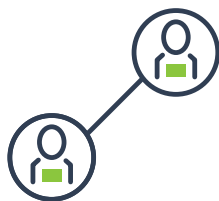
In september hebben we een raadstour georganiseerd voor de gemeenteraadsleden van Horst aan de Maas langs een aantal van onze scholen. Een erg inspirerende en waardevolle middag waarbij de leden met eigen ogen konden zien hoe het onderwijs, incl. huisvesting, er uitziet in de gemeente.



Verbouwing De Brink in Melderslo

In de zomer- en herfstvakantie van 2022 heeft er een intensieve verbouwing plaatsgevonden bij de Brink. Het resultaat van verbouwing is dat de huisvesting passend is bij onderwijsvisie en dat er meer samengewerkt kan worden met de BSO (is nu geïntegreerd in de school - voorheen apart).

Samenwerking O-twee



Samen met O-twee en onderwijspartners verkennen we de mogelijkheden voor een gezamenlijk te ontwikkelen Ontdeklab in Horst aan de Maas.



Cijfers

Aantal FTE:

256.1



Gemiddelde werktijdfactor

0.72



6,2%
verzuim



Meldingsfrequentie verzuim:

0.76

2



Opleiding tot
schoolleider

Doorstroom van
onderwijsassistent naar
leerkracht

5



90%

van de medewerkers is trots
om bij Dynamiek Scholengroep
te werken.

Medewerkers van Dynamiek
geven Dynamiek als
werkgever een

7,2



Ouders van Dynamiek
geven de school een:

7,7



Aantal nieuwe
Droompot
initiatieven:

3



Wilt u nog meer weten over Dynamiek Scholengroep?
Download dan hier het complete jaarverslag.

We vinden het ook leuk als u een reactie stuurt,
dat kan via info@dynamiek.nu



Bezoekadres

Dynamiek Scholengroep
Expeditiestraat 3a
5961 PX Horst

Contactgegevens

077-4678020
info@dynamiek.nu

www.dynamiek.nu

**JAARVERSLAG
2022**