

PROFESSIONALISERING: HET SCHOOLLEIDERSREGISTER

Professionalisering: het ontwikkelen van kennis en vaardigheden die horen bij het uitoefenen van de functie. De veranderingen in het onderwijs volgen elkaar in hoog tempo op. De veranderende samenstelling van de leerlingpopulatie, nieuwe vak- en vormingsgebieden, nieuwe werkvormen en leermiddelen, 21st century skills vragen om schoolleiders die voortdurend inspelen op deze veranderingen.

Het schoolleidersregister

De Stichting Schoolleidersregister PO is opgericht om het beroep van schoolleider in het primair onderwijs te versterken, verder te professionaliseren en om schoolleiders daarbij op verschillende manieren te faciliteren.

De beroepsstandaard bestaat uit een competentieprofiel, bekwaamheidseisen en eisen aan verdere professionalisering. De standaard is gebaseerd op kenmerken van effectief leiderschap, welke zijn vertaald in vijf basiscompetenties.

Verantwoordelijkheid

Iedere schoolleider is zelf verantwoordelijk voor zijn/ haar professionalisering en daarmee ook voor de registratie in het schoolleidersregister. In een jaarlijks gesprek met de leidinggevende (CvB) worden afspraken gemaakt over de professionaliseringsroutes die passen bij de wensen van de schoolleider en bij het koersplan van Dynamiek Scholengroep. Dynamiek Scholengroep faciliteert, onder andere door in samenwerking met andere besturen en opleidingen zelf vormen van opleiding of training te ontwikkelen.

Gevolgen van niet-registratie

Uiterlijk 1 januari 2018 moeten alle schoolleiders geregistreerd zijn. Indien een schoolleider niet is geregistreerd kan hij/ zij de directiefunctie niet meer vervullen. Het ontbreken van (her-)registratie is grond voor ontslag.

De afdeling HR zal jaarlijks de registraties controleren.

Meer informatie

Alle informatie betreffende het schoolleidersregister is te vinden op www.schoolleidersregisterpo.nl.

Vastgesteld door CvB 17-10-2016