

## Vrijwilligersbeleid

Een vrijwilliger is een persoon die niet beroepshalve en op vrijwillige basis werkzaamheden voor Dynamiek scholengroep of een school daarvan verricht, zonder dat hij daarvoor een reële arbeidsbeloning ontvangt.

Bij iedere vrijwilliger die structureel ingezet wordt en waarbij sprake is van een vrijwilligersvergoeding (anders dan een incidentele vergoeding van werkelijk gemaakte kosten) wordt een vrijwilligerscontract opgesteld.

In dit contract wordt het volgende vastgelegd:

- taken en verantwoordelijkheden;
- werktijden;
- duur van het vrijwilligerscontract
- wie is verantwoordelijk voor de begeleiding
- onkostenvergoeding

Verklaring omtrent het gedrag:

Indien er sprake is van een vrijwilligerscontract dan dient voor aanvang van de werkzaamheden de vrijwilliger een verklaring omtrent het gedrag te overleggen. De gemaakte kosten hiervoor komen voor rekening van de school c.q. de organisatie.

Alle vrijwilligers van Dynamiek Scholengroep vallen onder de vrijwilligersverzekering die door de gemeente is afgesloten.

Dynamiek scholengroep of een school daarvan kan een vergoeding geven voor de kosten die te maken hebben met vrijwilligerswerk. Het kan een vergoeding zijn van de werkelijk gemaakte en aangetoonde kosten. Het kan ook een vast bedrag zijn voor kosten die niet aangetoond hoeven te worden.

Voor de vaste onkostenvergoeding is voor 2013 een maximum vastgesteld van € 150,- per maand tot

€ 1.500,- per jaar.

Hierbij geldt een maximum van €4,50 per uur voor personen ouder dan 23 jaar en € 2,50 per uur voor personen jonger dan 23 jaar.

Indien een vrijwilliger meer ontvangt dan een vergoeding van € 4,50 per uur (of € 2,50 per uur als deze jonger is dan 23 jaar), € 150 per maand of € 1.500 per jaar dan gaat de belastingdienst uit van een vergoeding die in verhouding staat tot de omvang en het tijdsbeslag van het werk. Deze vergoeding is dan belast voor de loon- en inkomstenbelasting.

Vrijwilligers die een uitkering genieten dienen bij de uitkeringsinstelling na te vragen in welke mate een vergoeding consequenties heeft voor hun uitkering.

Dynamiek scholengroep of een school daarvan is niet verplicht om een onkostenvergoeding te betalen. Ze kan zelf beslissen of zij een onkostenvergoeding geeft.

De vaste onkostenvergoeding voor vrijwilligers is bedoeld om de administratieve lasten voor de organisatie en vrijwilligers te beperken. Er wordt dan ook geen urenregistratie bijgehouden.

Als men naast een vaste vergoeding ook de werkelijk gemaakte kosten of een kilometer vergoeding krijgt, dan geldt de genoemde vrijstelling voor de totaal betaalde vergoeding.

De vrijstelling in de vrijwilligersregeling is niet van toepassing als de organisatie in totaal hogere bedragen betaalt dan € 150,- per maand of € 1.500,- per jaar.

Mogelijkheden binnen Dynamiek scholengroep voor vergoedingen:

1. De vrijwilliger ontvangt geen vaste vergoeding

De vrijwilliger krijgt de daadwerkelijk gemaakte kosten, die aantoonbaar zijn door middel van bewijsstukken (bonnetjes) en op basis van een ingediende declaratie vergoed. Bijvoorbeeld een na te rekenen aantal autokilometers van huis naar vrijwilligerswerk, of de aanschaf van materiaal die voor het vrijwilligerswerk noodzakelijk zijn. Aan deze vorm van vergoeding zit geen limiet. Het gaat om de werkelijk gemaakte kosten.

2. De vrijwilliger ontvangt de vrijwilligersvergoeding (bij deze optie wordt een vrijwilligerscontract opgesteld). Een belangrijk kenmerk van vrijwilligerswerk is dat de vergoeding niet in verhouding staat tot de omvang van de verrichte werkzaamheden. Bovendien moet die vergoeding het karakter hebben van een onkostenvergoeding. In 2013 bedraagt de onbelaste, maximale vergoeding € 150,- per maand, met een maximum van € 1.500,- per jaar. Als de vrijwilligersvergoeding wordt toegepast, hoeft de vrijwilliger niet te bewijzen dat er kosten zijn gemaakt. De vrijwilligersvergoeding is niet van toepassing als de organisatie een aanvullende vergoeding van werkelijk gemaakte kosten betaald (zie 1), waardoor de totale vergoeding hoger wordt dan € 150 per maand of € 1.500 per jaar. Met andere woorden, de vrijwilliger kan naast de vrijwilligersvergoeding niet ook nog een kilometervergoeding worden vergoed.

In de bijlage: model vrijwilligerscontract.



Vrijwilligerscontract Dynamiek scholengroep

De vrijwilliger verklaart dat zij/hij bekend is met het vrijwilligersbeleid binnen Dynamiek scholengroep en kan zich met de inhoud verenigen.

De volgende concrete afspraken zijn gemaakt tussen de vrijwilliger en Dynamiek scholengroep:

1. De taken van de vrijwilliger zijn:

.....  
.....

2. De werktijden zijn:

.....  
.....

3. Voor het inwerken en de begeleiding zal .....zorg dragen.

4. De volgende onkosten zullen door de organisatie worden vergoed:

.....  
.....

5. De vrijwilliger heeft voor aanvang van zijn/haar werkzaamheden een actuele verklaring omtrent het gedrag overlegd

6. Voor de vrijwilliger is een W.A.- en ongevallenverzekering afgesloten.

7. Zowel de vrijwilliger als de organisatie zullen deze afspraken zo goed mogelijk nakomen.

8. Het vrijwilligerscontract kan te allen tijde schriftelijk door een van beide partijen beëindigd worden. Hierbij hoeft geen opzegtermijn in acht genomen te worden.

Namens de organisatie  
(naam)

De vrijwilliger  
(naam)

.....

.....

handtekening:

handtekening:

.....

.....

datum:.....