

## **Werkplek leren op De Peelhorst.**

### Aanleiding

In de praktijk blijkt het erg moeilijk te zijn om d.m.v. de huidige sollicitatieprocedure te bepalen of iemand geschikt is voor het SBO. Het gaat om een aantal competenties en kwaliteiten in relatie tot specifieke persoonlijke eigenschappen die middels de huidige procedure onvoldoende naar boven komen. In de afgelopen jaren zijn diverse leerkrachten gestart op De Peelhorst maar binnen een jaar weer gestopt omdat het niet lukte. Dit heeft gevolgen voor de kinderen van De Peelhorst, de betreffende leerkracht en de organisatie.

Daarnaast zijn wij er van overtuigd dat een aantal leerkrachten prima zou kunnen functioneren als groepsleerkracht in het SBO.

### Het traject Werkplek leren op De Peelhorst

Personeelsleden van Dynamiek die belangstelling hebben voor een baan in het SBO worden in de gelegenheid gesteld om gedurende één maand in een groep van De Peelhorst te komen werken. In deze maand wordt hij/zij gebonden aan een groep. Er wordt nadrukkelijk rekening gehouden met de wens m.b.t. leeftijd. In deze groep gaat hij/zij zo snel mogelijk zelf aan het werk.

#### Programma:

- Drie dagen in de groep meedraaien met de leerkracht om te zien hoe de leerkracht de groep draait. Tegelijkertijd ook activiteiten met kleine groepjes kinderen uitvoeren in die klas. Eventueel ook andere groepen bezoeken.
- Vervolgens de groep samen met de leerkracht draaien als groepsleerkracht. Deelnemen aan groepsbesprekingen, leerlingbesprekingen etc.
- De laatste 2 weken draait hij/zij zelfstandig de groep. De groepsleerkracht van het SBO blijft eindverantwoordelijk.

De Peelhorst biedt een coachingstraject van een maand door de groepsleerkracht en collegiale ondersteuning door het team. In het traject kunnen specifieke leervragen van de “student” worden opgenomen.

Het traject geeft de leerkracht en de SBO de gelegenheid om te zien of de SBO past bij de kwaliteiten van de leerkracht. Het traject wordt afgesloten met het certificaat en een beoordeling.

Bij een positieve beoordeling krijgt de leerkracht de status “benoembaar voor het SBO”.

Op jaarbasis kunnen twee leerkrachten van Dynamiek zo’n traject doorlopen en wel één in oktober en één in maart. Leerkrachten kunnen bij de manager P&O kenbaar maken, deel te willen nemen aan dit traject.

Na aanmelding volgt een gesprek met de directeur van De Peelhorst en de manager P&O. Aan de hand hiervan wordt afgesproken welke medewerker het traject in het jaar daarop volgend gaat volgen.

De school van herkomst kan hiermee bij de groepsbezetting rekening houden.

### Kansen:

Naast meer rust op De Peelhorst biedt dit traject ook kansen:

- ontwikkelingsmogelijkheden voor leerkrachten.
- leerkrachten komen terug in het basisonderwijs met ervaringen die ingezet kunnen worden in de eigen klas en de eigen school.

Voorwaarden:

Voor het uitroosteren van de leerkracht op de basisschool is een vervanging nodig van 6 weken.

De “student” krijgt een week de tijd om zijn vervanger goed in te werken én er is voldoende tijd om de groep, na een maand, weer over te dragen. Hierdoor bewaken we ook de continuïteit van het leerproces op de basisschool.